

65.30

Ч 947

Отчет
о работе Чусовского Завкома
Металлистов за время с 1 янв.
1928 г. по 1 янв. 1929 г.

С 82882 - КО

О Т Ч Е Т

о работе Чусовского Завкома Metallистов за
время с 1-го января 1928 г. по 1-е января 1929 г.

Основная линия работы.

В повседневной своей работе Фабрично-Заводский Комитет руководствовался директивами и руководящими материалами вышестоящих союзных организаций, в частности решениями VII-го и VIII-го Съездов ВСРМ, постановлениями Пленумов Областкома и Райкома ВСРМ, а также и наказом рабочих, данным в перевыборную кампанию.

Целевая установка наказа заключалась в следующем: плановость, регулярная отчетность, руководство и контроль в работе Завкома и цеховых профсоюзных звеньев и активное участие в Советском строительстве; построение зарплат в соответствии с ростом производительности труда и подтягивание низко-оплачиваемых групп рабочих, закономерное проведение норм выработки и расценок, своевременное выполнение колдоговора, упорядочение конфликтной работы, контроль за выполнением производственных программ и снижением себестоимости продукции, строгий учет предложений рабочих и их экономических результатов; решительная борьба с нарушениями трудовой дисциплины; соответствующий подбор цехподкомиссии охраны труда, изучение причин несчастных случаев; своевременная выдача спецодежды составление плана очередных отпусков, улучшение медпомощи и ухода за больными, контроль за расходованием средств на технику безопасности, своевременный медосмотр и получение курортных мест; о вовлечении взрослого рабочего в клуб, особый день для работы молодежи в клубе, привлечение в клубную работу членов ПТС, улучшение содержания массового обслуживания клубом, радиофикация красных уголков с передачей в обеденные перерывы и трансляция рабочих квартир, оборудование помещения для летнего кино, массовое обслуживание художественными кружками в летнее время, воспитательная работа среди сезонных рабочих.

Проведение кампаний.

В процессе работы за год Завкомом проведены ряд важнейших кампаний государственного, профсоюзного и общественного значения, как-то: реализация госзаймов—1-го займа индустриализации, крестьянского займа и 2-го займа индустриализации страны. Результаты реализации следующие: распространено 1-го займа индустриализации на 74 тысячи рублей, схвачено подпиской—83% работающих на заводе; крестьянского займа на 28800 рублей, задание выполнено на 96,2%, 2-го займа индустриализации 191.559 руб. что составляет к сумме заработка 61,2%, а к числу рабочих—68,9%. Проведена кампания по самообложению среди рабочих.

В отчетной кампании Горсовета участвовало 2454 рабочих и служащих или 64% к числу избирателей, выступало в прениях по отчету Горсовета 219 человек.

Избирательных собраний по перевыборам Горсовета проведено 37, на них участвовало 3264 избирателей или 91,2% к общему числу их на заводе, а к числу могущих присутствовать 98,5%. В прениях выступало 191 человек.

Кроме этого для участия в перевыборах Советов было 5 выездов в пределы Чусовского района.

Проведены 2 перевыборных кампании Завкома, перевыборы делегатов женских собраний и кампании по ознакомлению с колдоговором на истекший год и по проработке проекта колдоговора на текущий год.

Организационная работа.

Результаты перевыборов завкома и Союзная демократия.

За отчетный период состав членов Заводского Комитета был переизбран 2 раза, первый—в марте месяце, в виду истечения срока полномочий и 2-й раз досрочно переизбран в июне месяце, в связи с аварией на домне № 2. Очередные и досрочные перевыборы производились по одностепенной системе, согласно указаниям ВЦСПС, как опыт в нашем районе.

Принцип одностепенной системы выборов дал увеличение % участия на избирательных собраниях. На избирательных собраниях была предоставлена полная возможность выдвижения и отвода намеченных кандидатов, при наличии на это соответствующих данных (причин).

Первой перевыборной кампанией охвачено всего работающих

2064 человека или 70,13% к числу могущих присутствовать. Активно выступали на отчетных собраниях—109 человек или 6,1% к числу присутствующих. Обсуждение работы Завкома в сравнении с предыдущими перевыборами проходило более оживленно. Конкретно указывались недостатки и намечались практические предложения к их устранению. Всего внесено 93 предложения.

При проведении досрочных перевыборов Завкома, в связи с аварией на домне № 2 участвовало на собраниях 1819 чел. или 59,56% к числу могущих присутствовать. Снижение процента участия в сравнении с очередными перевыборами объясняется летним периодом, нахождением некоторой части рабочих в отпусках, на курортах, в домах отдыха и т. д.

Состав членов завкома.

В Новый состав Завкома избрано 17 действительных членов и 6 к ним кандидатов, которые по характеру труда, полу, возрасту и партийности подразделяются: рабочих—16, служащих—1, мужчин—16, женщин—1, в том числе членов и кандидатов ВКП(б.)—10, молодежи—1 и безпартийных—7.

Рабочий аппарат Завкома состоит из 6 членов, из них мужчин—6, членов ВКП(б.)—5, аппарат обновлен на 83%.

Перевыборы низовых звеньев профактива.

Перевыборы цехпрофактива проведены в феврале месяце 1928 года. Собраний перевыборных состоялось—56, на которых присутствовало 2475 рабочих или 80,9% к числу могущих присутствовать, к числу же работающих охват составляет—68%.

Избрано для выполнения различных при-фсоюзных обязанностей в цехах всего—567 человек, которые фактически выполняли 635 разных союзных обязанностей. Численность цехового профактива увеличилась с 498 до 567, т. е. увеличение составляет—14%. Обновление низового профактива произошло на 70,7%.

Работа Пленумов Завкома.

За отчетный период заседаний Пленумов состоялось 45. Посещаемость в среднем составляет—74,2%. Всего на заседаниях Пленумов рассмотрено—267 вопросов.

За отчетный период общезаводских рабочих конференций состоялось 8, на которых присутствовало 1186 делегатов или в среднем процент участия на конференциях составляет—65%. рассмотрено 18 вопросов.

Массовая работа в цехе

Цеховых бюро по заводу организовано—5, из них в мартенов-

ском, доменном, в 2-х прокатных ф. № 10 и 12 и в транспортно-дворовом цехе. Цеховых уполномоченных по заводу—68, из них по охране труда—15 по культурно-просветительной работе—15, по производственным комиссиям—15 и 20 цехпрофуполномоченных.

Заседания Цехбюро созываются не регулярно. В 1-м полугодии в 5-ти цехпрофбюро проведено—43 заседания, % посещаемости—78, а во втором полугодии заседаний проведено—20, при чем % посещаемости повысился до 83,5%.

Руководство Завкома выражалось в обследовании состояния работы Цехпрофбюро (обследована работа Цехбюро доменного цеха, прокатных цехов фабр. № 10 и 12) специальными комиссиями. После обследования заслушивались доклады о работе цехбюро на Пленумах Завкома с докладами обследовательских комиссий.

В повседневной работе Завком проводил инструктирование посредством живой связи с цехбюро и профуполномоченными. Периодически созывал инструктивные совещания с руководящим цеховым профактивом не реже 2-х раз в месяц, на которых обсуждались основные вопросы текущей союзной работы в цехе.

Руководство со стороны цехбюро и профуполномоченных работой членов цехового профактива осуществлялось по принципу работы Завкома. Совещаний цехового профактива за истекший год работы состоялось—43, посещаемость на них в среднем составляет—82%.

Созыв заседаний цеховых подкомиссий, за исключением производственных подкомиссий регулярного характера не имеет.

Подготовка общецеховых и цехово-сменных собраний по наиболее важным вопросам производится непосредственно Завкомом. В этих случаях проведение в цехах собрания бывает с непосредственным участием на них членов Завкома.

Общецеховые и сменные собрания созываются регулярно. Местом созыва собраний служат красные уголки.

В течении минувшего года общецеховых собраний состоялось 246, на которых участвовало 21092 рабочих или 60% к числу могущих присутствовать (должно было присутствовать 35033), рассмотрено 748 вопросов.

Цехово-сменных собраний состоялось 215, на них % участия составляет 67%, фактически участвовало—14117, а должно было участвовать—21045 чел., рассмотрено 296 вопросов.

Входные члены Завкома, Райкома, Обкома и др. определенной постоянной практической работы в цехе не несут, за исключением выполнения отдельных поручений.

Работа делегатских собраний

Институт делегатов по заводу был избран в числе 178 человек

по норме от 20-25 рабочих—1 делегат. Состав их обновлен на 77,3%. Из числа избранных делегатов—рабочих 163, служащих 15, в том числе мужчин—157, женщин—21, молодежи—23, членов ВКП(б)—38 и ВЛКСМ—17 человек.

В первом полугодии делегатские собрания созывались регулярно, состоялось всего 4 собрания, на которых участвовало 48,6%, т. е. должно было присутствовать 366, фактически присутствовало 178. Рассмотрено 11 вопросов.

Созыв делегатских собраний практикуется в вечернее время.

Руководство со стороны Завкома работой делегатов заключалось в инструктировании, путем специально проработанного по этому вопросу доклада на делегатском собрании в мае месяце 1928 года.

Таблица движения работающих, служащих и членов союза.

НАИМЕНОВАНИЕ	На 1 января 1927 года	На 1 января 1928 года	На 1 января 1929 года	Примечание
Всего работающих	3633	3944	3888	В том числе 168 членов объединяемых союзом местного транспорта.
Из них членов союза	3174	3538	3512	
% охвата членством	87%	89,7	94,4	
Из общего числа работающих:				
Ж е н щ и н	422	429	412	
Подрост. до 18 лет.	250	190	206	
С 18 до 23 лет	776	998	959	
Безработных членов союза	354	226	212	
% безработных к числу работающих членов союза	11,7	6,2	6,03%	

О работе с отдельными группами рабочих

Всего молодежи работает на заводе до 18-ти летнего возраста—206, до 23-х летнего возраста 959 чел., женщины 412, мужчин (по неточным данным) 470 ч. и служащих 333 ч.

Вовлечено в практическую союзную работу молодежи—112 чел., женщин—54, наимен—38 и служащих—60 человек.

Отдельных вопросов, касающихся указанных выше групп рабочих на заседаниях Завкома не рассматривалось, за исключением обсуждения итогов обследования по работе среди женщин.

О работе среди безработных.

Всего безработных на 1-е января 1929 года—212 чел., из них: мужчин—137, подростков—10 ч., женщин—63, подростков—2. Всего получает пособие—69 человек, из них: мужчин—18, женщин—49, подростков—2.

В первую очередь на завод принимаются члены н/союза, за чем следит один из членов ФЗК и за последнее время участились случаи умышленной неявки безработных н/союза в Стол Найма за получением работы.

Собраний безработных членов н/союза не было, проведена беседа. Всего за истекший год принято на завод—2932 ч., убыло 2560 ч.

О работе по выдвижению.

По неполным сведениям, имеющимся в ОПК кандидатов выдвиженцев имеется 41 человек, из них: мужчин—35 чел. женщин—6, в том числе молодежи—1 ч., рабочих от производства—33 человека, служащих—8.

Все вышеуказанные кандидаты выдвинуты по следующим линиям работ: на административно-хозяйственную работу—26 человек, на профсоюзную—8 ч., на советскую—4 ч. и на кооперативную—3 чел.

Из 41 кандидатов выдвиженцев заняли работу по выдвижению 7 человек.

Общезаводской работой выдвиженцы нагружены по месту своей работы более чем остальные рабочие, что вполне понятно, так как выдвигаются более передовые товарищи.

Специальных курсов для выдвижения нет, если не считать имеющиеся профкурсы, но посещаемость таковых выдвиженцами особо не учитывается.

Отчетность выдвиженцев перед выдвинувшими их рабочими в форме докладов и пр. не практикуется, за исключением докладов перед рабочими по линии выполняемой ими работы по выдвижению.

Работа среди служащих.

Количество служащих на заводе 244 человека (без ИТС) из них: цеховых—116, конторских—128.

Из общего числа служащих—232 человека состоят членами союза—95,2⁰/₀.

Участие служащих в профработе таково: весь профактив служащих состоит из 41 ч. в том числе цеховых—9 человек, занятых в профактиве своего цеха—5 человек

Все кампании имеют надлежащее отражение в общих собраниях служащих.

На отчетном докладе Горсовета присутствовало . . . 55 %.

Перевыборы Горсовета 97,7%.

Обсуждение проекта колдоговора на 1928/29г. . . 58 %.

2-й заем индустриализации распространен на 79 % от получаемой зарплаты.

За истекший год служащие провели 8 совещаний, результатом которых было принято 6 предложений, 1 частично, 2 прорабатываются.

Вопросы самокритики среди служащих прорабатываются слабо, несмотря на то, что было проработано обращение ЦК ВКП(б), положение не улучшается.

Уплата членских взносов среди служащих низка до 40%.

Тарифно-экономическая работа.

Результаты перезаключения колдоговора.

После утверждения нового колдоговора между Обкомом ВСРМ и Уралметом была проведена на нашем заводе кампания по ознакомлению с новым действующим колдоговором. Для этой цели проведены общецеховые и сменные собрания и одно делегатское собрание, которыми охвачено-1766 чел. или 59,6 % общего количества работающих.

Новый утвержденный колдоговор внес существенные изменения в политику заработной платы, повысив таковую в тарифной ее части за счет перечисления 70 % из приработка, а также значительно дал возможность увеличить зарплату низкооплачиваемых групп рабочих и имеет ряд новых пунктов, направленных в сторону улучшения труда рабочих.

Результаты пересмотра норм выработки и расценок.

От введения нового номинала в 13 к. в час, тарифная часть возросла на 70,5 %, отсюда вытекают переплаты по тарифу за сверхурочные, ночные и предпраздничные часы.

Таблица о зарплате на одну поденщину рабочих, мл обл. персонала и служащих;

Зарплата на 1-ну поденщину.								
	25/26 г.	26/27 г.	27/28 г.	1928—1929 год.				
				окт.	нояб.	дек.	январ.	февр.
Итого по заводу	2.17,4	2.44	2.64.1	2.76,4	2.77,6	2.85.1	2.83,2	2.87.8
Мл. обл. персонал	1.01,3	1.17,5	1.22,3	1.18,6	1.22,5	1.46,3	1.35,7	1.18,3
Служащие завода	4.00,2	—	4.19,4	4.58,6	4.50,1	4.59,3	4.75.6	4.63,1

О проработке проекта колдоговора на 1929 год.

Пленум высказался за необходимость широкой проработки действующего колдоговора на очередных цеховых собраниях рабочих с тем, чтобы выявить неясности формулировок отдельных пунктов колдоговора.

Были приняты меры к ознакомлению всех рабочих с директивным письмом ВЦСПС и ВСНХ, опубликованным в газете „Труд“, а также и с решениями по этому вопросу IV-го Пленума Районного Комитета ВСРМ от 10-13 Ноября с-г., используя для этой цели лозунги, плакаты, стенгазеты и беседы в обеденные перерывы, на основе этого проведены в цехах 12 бесед в обеденные перерывы, которыми охвачено 408 человек и выпущено 11 специальных по этому вопросу стенгазет.

Самый же проект нового колдоговора, по независящим от завкома причинам (позднее получение), был спущен в цеха только за 2 дня до начала его проработки и естественно, что при этих условиях рабочие в достаточной степени ознакомились с ним не успели, тем более не было возможности размножить его в желательном количестве экземпляров.

Перед началом проработки проекта колдоговора в цехах проведено инструктивное совещание с докладчиками по этому же вопросу.

Всего собраний проведено, считая и Пленумы Завкома—46, охвачено 3202 работающих или 73,9 % к числу могущих участвовать на собраниях, а к числу всех работающих—69,3.

подавляющим большинством проект одобрен, а так же и одобрен принцип распределения Уралобкомом ВСРМ фонда на повышение зарплаты. В прениях по этому вопросу выступало 267 человек, что говорит об активности обсуждения проекта нового колдоговора.

Пожелания и предложения рабочих сводились, за исключением

немногих к вопросу об упорядочении выдачи спецодежды.

Участие со стороны Дирекции завода представителей на рабочих собраниях, по этому вопросу недостатков не было.

Проверка выполнения колдоговора.

В процессе работы за год коллективный договор со стороны Завкома проверялся 3 раза, в смысле его выполнения хозорганом. В первый раз были выявлены нарушения отдельных пунктов колдоговора, о результатах было доложено на собрании актива и на рабочей конференции. При вторичной проверке и при проверке в третий раз ранее невыполненные пункты колдоговора оказались в большинстве своем выполненными. Проверку выполнения колдоговора производила специальная комиссия, созданная при Завкоме с участием представителей от Завоудуправления.

Проработка колдоговора на 1929 год.

Проработкой нового колдоговора (ныне действующего) охвачено рабочих 2245 чел. или 78,4 % к числу могущих участвовать на собрании. Проведено собраний по этому вопросу—28.

Новый колдоговор по своему содержанию имеет яркие следы продолжения на Урале тарифной реформы.

Значительно увеличилась ставка 1-го разряда (Чусовской завод отнесен к 1-й группе).

Новый колдоговор имеет улучшение не только в тарифной части, в результате больших и ожесточенных споров с хозяйственниками. Союзу удалось не только недопустить ни в одном пункте ухудшения условий старого договора, но внести ряд определенных улучшений. Правда, по 19 пунктам старого договора Уралмет добивался ухудшения (даже иногда против действующего законодательства), но все его предложения по ухудшению договора, либо были им же самим сняты еще до арбитража, либо отвергнуты в Арбитраже. Только один пункт к сожалению надо считать значительно ухудшенным. Сокращая круг предприятий, по которым производились отчисления на содержание детских яслей.

Конфликтная работа.

За отчетный период разрешено 409 конфликтов; которыми охвачено 7925 работающих на заводе. Из 409 конфликтов за год всего разрешено в пользу рабочих полностью 172 конфликта или 42,3 % к общему числу, частично—57 или 13,9 % и против рабочих 172 или 42 % и 5 или 1,2 % неизвестно.

По причинам конфликты разделяются, по вопросам заработной платы всего 187 конфликтов, из них: нормы выработки и расценки

44 конфликта, изменения в разрядах 60 конфликтов и 33 конфликта на почве не оплаты или неправильной оплаты сверхурочных, оплаты за простой, за брак и неправильный расчет при увольнении.

На почве охраны труда 78 конфликтов—непредоставление спецодежды, спецпитания и др.

На почве административных взысканий—применение §§ таблицы взысканий 135 конфликтов и прочих 9 конфликтов.

Постоянность представительства со стороны администрации не соблюдалась. Со стороны рабочей части РКК нарушений по части представительства не было.

Из числа переданных в высшие инстанции 36 конфликтов разрешено в пользу рабочих—11 конфл. или 39 %, частично—3 или 10 %, против рабочих 14 или 50 %. Кроме того находится в стадии разрешения—8 конфл. из них: в Нарсуде —3, в Третейском суде—3 и в Примирительной Камере 2 конфликта. Срок длительности рассмотрения конфликтов от 2 до 20 дней.

Доклады о работе РКК на Пленумах Завкома не заслушивались, а так же и не прорабатывались на заседаниях Пленума Завкома законы решения и отдельные конфликты.

Решения РКК сообщаются путем вывешивания протоколов РКК у проходной будки завода и кроме того в отдельных случаях по требованию заявителей выдаются выписки из протоколов. Вывешивание протоколов бывает на 5, а иногда и на 7-й день после заседания РКК.

Все конфликты относящиеся к компетенции охраны труда, предварительно согласовываются с охраной труда.

Связь и помощь со стороны Инспектора Труда в работе РКК имеет постоянный характер.

Кроме этого в процессе повседневной тарифной работы устанавливались расценки и нормы выработки по разным отраслям работы.

Эконом-работа.

Структура работы.

Работа цеховых производственных комиссий и совещаний объединяется в смысле общего руководства и учета Общезаводской Производственной Комиссией (О.П.К.).

В цехах работой производственных совещаний руководят производственные комиссии. Этот постоянный актив насчитывает 95 чел. Из всего актива: рабочих 71 человек, служащих—5 чел., и ИТР—19 человек.

Общезаводская производственная комиссия (ОПК), состав ее 13 членов и 5 кандидатов.

При Заводоуправлении создана Комиссия по рабочему изобретательству. Состав ее 5 человек, из них: директор завода—1, от ИТР—2 чел. и от рабочих—2 человека.

Имеется техконсультационная комиссия из работников ИТР для работы по вопросам изобретения и усовершенствования. Состав комиссии 3 человека.

Цели и задачи производственных комиссий: снижение себестоимости продукции, выполнение программы, уменьшение брака и поднятие трудовой дисциплины.

Таблица производственных совещаний.

С 1-го Января 1928 г. по 1-е Января 1929 г. и пред. совещ. в 1927 г.

Наименование	В 1927 году.	В 1928 году.
Проведено заседаний	179	249
Должно присутствовать	11750	17730
Присутствовало	4366	8960

Сдвиг эконом-работы показывает, что в 1927 г. 37,15% и в 1928 г. 50,53% более против 1927 г. на 13,38% здесь достижения, в виду того, что введены групповые и сменные собрания.

Движение предложений.

В 1928 году было внесено предложений 745, принято к выполнению—671, отклонено—21, невыполнено—53.

Основная масса предложений падает на долю предложений по усовершенствованию производственного процесса оборудование инструмента и т. д. и по использованию наличного оборудования. Эти же предложения наиболее полно используются администрацией.

Проработка основных вопросов.

В отчетном году проработан вопрос по подготовке к переходу на 7-ми часовой рабочий день. Вопрос о производственных заданиях на 1928-29 г. проработан на 8-ми совещаниях при участии 502 ч., при чем рабочими было задано на совещаниях 128 вопросов и в прениях выступало 138 человек. Вопрос о рационализации обсуждался всеми производственными совещаниями. при по квартальном обсуждении работы цехов. Кроме этого общезаводский план рационализации (его составление и выполнение) стоял на за-

седаниях ОПК в присутствии 129 человек, на совещании мастеров в присутствии 142 чел. и на двух заводских конференциях в присутствии 121 чел. Изучение результатов работы цехов ЦПС проводят регулярно путем обсуждения по квартальным итогов работы, ставя отчетные доклады Завед. цехами.

Временные комиссии.

В связи с итогами работы завода за II-й квартал производственными совещаниями по цехам были созданы временные комиссии по рационализации. В 11-ти цехах было создано 52 комиссии, втянувшие в непосредственную практическую работу 288 чел (230 рабочих и 58 Инжтехперсонала). Доклады временных комиссий были проработаны на ЦПС и было принято 253 конкретных предложения, намеченных комиссиями. Из этого числа 201 предложение приняты администрацией, 14 не были согласованы и 38 отклонено. В настоящее время выполнено 171 предложение 2 отпали по изменившимся условиям работы, невыполнено 28, и 9 из них срок выполнения просрочен.

Экономические результаты.

По частичным подсчетам, выявлено, что предложения дают заводу 48,871 руб. 44 коп. годовой экономии. Наряду с учитываемой экономией значительное число предложений дает эффект в смысле облегчения условий труда, устранения возможности несчастных случаев, улучшение общего распорядка цеховой работы.

Премирование.

Ценные предложения, дающие экономию премируются. Делом премирования ведает комиссия по изобретательству и усовершенствованию, состоящая из 3-х представителей Завоуправления и 2-х от ФЗК.

Комиссия в 7-ми заседаниях рассмотрела 35 предложений, из которых приняла и премировала 31 предложение.

Премирование.

Рабочих	22 ч.	на сумму	748 р. 96 к.	в разм.	от 5 до 100 р.
Служащих	2 " "	"	76 р. 00 к.	"	от 10 " 66 р.
Мастеров	4 " "	"	305 р. 00 к.	"	от 10 " 200 р.
Техников	2 " "	"	40 р. 00 к.	"	от 20 " 200 р.

ИТОГО: 31 ч. на сумму 1169 р. 90 к.

Помимо этого комиссией произведены в 2-х случаях иные выдачи на изготовление модели изобретателю Дорогину-124 руб. и на премии по конкурсу на лучшего производственника из молодежи 60 руб.

Состояние фонда премирования по заводу таково:

Выдано в 1926 27 г. в фонд	1821 р. 00 к.
Выдано в 1926 27 г. из фонда	400 р. 00 к.
Отчислено в 1927/28 г. в фонд вновь	3198 р. 00 к.
Выдано в 1927/28 г. премии	1354 р. 05 к.
Снят с баланса остаток прошл. года	1421 р. 00 к.
Остается в фонде	1843 р. 95 к.

С 21 сентября 1928 г. по 6-е ноября 1928 г. работала В.К.К. из 4-х человек, в которую входили: ИТР-1 чел., мастер-1 чел., и рабочих 2 чел. На В.К.К. было возложено изучение и изжитие простоев и брака мартеновского цеха.

Работа по охране труда.

Подбор цеховых подкомиссий и общезаводской комиссии.

Подбор цеховых подкомиссий проходил путем переизбирания последних (чархоз, прокатка ф № 10, рем. строительный) Этот метод не удался, так как цеховые подкомиссии ожить не удалось и до сих пор цеховые подкомиссии в указанных цехах не работают.

Общезаводская комиссия по охране труда состоит из 9-ти человек. Во всех цехах организованы цеховые подкомиссии по охране труда в составе от 3 до 5 человек, избранные на собрании профактива. На 1-е октября было всего цеховых подкомиссий-16, общий состав был 57 человек.

С апреля месяца по 1-е октября цеховыми подкомиссиями установлено 155 нарушений по охране труда, или иначе говоря внесено предложений по устранению тех или иных недостатков, из этого количества выполнено цеховой администрацией 104 предложено и оставалось невыполнено 51.

С 1-го октября по 1-е января внесено предложений 67, из них выполнено цехадминистрацией 53 и осталось невыполнено 14. До апреля м-ца 1928 г. о работе цехподкомиссий сведений не имеется.

Общезаводской комиссией охраны труда всего проработано вопросов 31.

Вопрос о спецодежде обстоял сначала 1928-29 опера-

ционного года не весьма благополучно, а в особенности со спецодеждой брезентовой и катанками, в которой рынок ощущал большой недостаток.

Заводоуправлением на летний период был составлен план отпусков, но план частично был нарушен.

Условия работы работающих на заводе: неблагоприятие цеховых условий для работающих в цехах, наблюдалось во время летнего периода, в особенности доменном-загрузка шлака, мартеновском-загрузка слитками, мусором и др. Котельный и литейный-агрузка железом и землей, что создавало условия для несчастных случаев.

Н е с ч а с т н ы е с л у ч а и :

За 1-е полугодие:

	Категор. пострад.	Смерт.	Тяжелых	Л Е Г К И Х		
				С времен. утрат. трудосп.	Без утр. трудосп.	ВСЕГО
С 1-го Января 1928 г. по 1-е Юлия 1929 г.	Рабочих	1	6	624	225	856
	Служащ.	—	—	—	—	—
	Мл. обс. п.	—	—	3	—	3
	Итого	1	6	627	225	859

Из числа пострадавших: женщин взрослых—30, подростков обоого пола—13 человека.

За 2-е полугодие

С 1-го Июля 1928 г. по 1-е 1929 г.	Рабочих	—	5	760	128	893
	Служащ.	—	—	—	—	—
	Мл. обс. п.	—	—	—	—	—
	Итого	—	5	750	128	893

Из числа пострадавших, с утратой трудоспособности женщин взрослых 63, подростков обоого пола—81 ч.

Причины несчастных случаев по вине администрации—256, по вине пострадавшего—964, вина сорботника—14 стихийные бедствия—7 и прочие неизвестные—случайность—58.

За 2-е полугодие имеется хотя незначительный, но рост несчастных случаев—объясняется тем, что за период летних отпусков старый кадр рабочих подменялся новым кадром рабочих.

В большей своей степени несчастных случаев падает на следующие цеха: доменный—113, мартеновский—158, Прокатка—165, котельный—93. Данные выборочным путем взяты за 2-е полугодие.

Техника по безопасности и промсанитарии.

На мероприятия по технике безопасности и промсанитарии суммы договоренные соглашением в 1928 г. составляют 63.483 р. 41 к., из них израсходовано на мероприятия—62.385 р. 14 к.. Кроме указанных выше сумм израсходовано по инициативе Заводоуправления и предписаниям Инспекции Труда—1060 р. 41 к., таким образом израсходовано на охрану труда за 1928 год 63.445 руб. 55 коп.

Суммы на охрану труда Уралметом были отпущены поздно в Июне месяце, поэтому работа производилась спешным темпом. Отсюда есть недоделки и недостатки.

Сверхурочные часы.

С 1-го Октября 1927 г. по 1-е Октября 28 г. запрошено цехами 71312 часов. Разрешено РКК и Инспекцией 36317 час., израсходовано 89961 ч. Большой расход сверхурочных часов падает на цеха: прокатка—27507, часов, котельный—17560 ч., доменный—12003 часов и ремонтно-строительный—9320 часов.

Что же касается нарушения трудового законодательства умышленного или злого со стороны Заводоуправления не замечалось.

Детские ясли.

В лето 1928 года помещение дет-яслей отремонтировано и расширено. Израсходовано 1741 р. 51 к. из фонда $\frac{1}{4}$ % отчислений Заводоуправлением на ясли по колдоговору.

Пропускная способность яслей увеличилась с 30 до 60 детей. В зимнее время ясли работали полностью сутки.

Пункт 1-й помощи.

Главным недостатком пункта 1-й помощи является:

частая перемена врачей, нет инструментария по измерению по профзаболеваемости.

Дома отдыха.

В дома отдыха отправлено всего 198 чел., из них:

Рабочих.		Служащих.		Пионер.	По возрасту:	
Муж.	Жен.	Муж.	Жен.		До 18 л.	С 18 до 23 л.
140	32	10	9	7	21	47

Экскурсии в пловучем доме отдыха на пароходе от Перми до Н.-Новгорода—всего 38 чел., с ними детей—3 ч., рабочих мужчин—24, женщин—1, служащих женщин—4 и мужчин—9.

КУРОРТЫ.

Отправлено на курорты в период с 1-го октября 1928 г. по 1-е января 1929 года ВСЕГО—84 человека.

Рабочих		Служащих		ИТР	По возрасту	
М.	Ж.	М.	Ж.	мужч.	От 16 до 23 л.	От 23 и выше
67	3	8	—	8	7	77

Квартирный вопрос.

Заводских домов под квартирами рабочих и служащих завода имеется—479. Рабочих, живущих с семьями в указанных домах—4994 чел., служащих с семьями—841, площадь на одного человека рабочего—3,24 кв. метр, служащих 6,23 кв. мтр. Нуждающихся в квартирах рабочих—880, служащих—30.

По договору Уралобкома ВСРМ с Трестом Уралмета отпущенные суммы на жилстроительство в 1929 г. на постройку 7-ми деревянных домов с 8-ю квартирами каждый с жилплощадью в "квадратных метрах III,6. Постройка деревянных домов будет закончена в Июне месяце 1929 г.

Индивидуальное жилстроительство.

Индивидуальное жилстроительство разворачивается слабо, вследствие неблагоприятных условий рельефа местности. До 1-го Октября 1928 года удовлетворено ссудами 156 чел. на сумму 41.455 руб. Неудовлетворено ссудами рабочих 10 чел., служащих 2, всего 12 человек.

М е д п о м о щ ь .

О медпомощи и уходе за больными на Пленумах Завкома слушались доклады Заведующего больницей в течении года 3 раза и 1 раз на общезаводской комиссии охраны труда, где и отмечались недостатки больницы и давались соответствующие указания.

Культурно-просветительная работа.

Организационная работа.

В составе Общезаводской Культкомиссии было 9 чел. Из них работало впервые на культработе—8 чел. По категории труда состав культкомиссии распределяется следующим образом. Рабочих—8 ч., служащих—1 ч., по полу: мужчин—8, женщин—1, по партийности: членов и кандидатов ВКП(б)—5 и ВЛКСМ-1.

За отчетный период в составе культкомиссии произошло ряд изменений, что отразилось на работе культкомиссии в худшую сторону, а также частая смена постоянных культработников, которых в течении года в составе Завкома было 3 человека, точно также не весьма благоприятно отразилось на общем состоянии культработы, но все-же пределава была следующая работа:

Заседаний общезаводской культкомиссии проведено за отчетный период 15. Характер разрешенных вопросов: главным образом заслушивались доклады цехкульткомиссий о их работе и давались практические указания в работе. Посещаемость заседаний выражается в 63%.

Ц е х к у л ь т к о м и с с и и .

За отчетный период цехкульткомиссий существовало 19 с общим количеством членов в таковых 53 ч. Заседаний цехкульткомиссий проведено 53. Посещаемость заседаний в среднем 84%. Подбор членов культкомиссий не совсем удовлетворительный, весьма частым явлением можно видеть в цехах, когда всю работу везет на себе председатель цехкульткомиссии, а остальные товарищи не чувствуют за собой ни какой ответственности и к тому-же при подборе состава цехкульткомиссии недостаточно уделяли внимания на ее качество, а отсюда и нет успешности в культработе, не весьма благополучно обстоит дело с учетом проводимой работы в трудных уголках.

НО

Работа красных уголков.

За отчетный период в красных уголках проделана следующая работа: вечеров вопросов и ответов—1, экскурсий—14, прогулок—8, семейных вечеров—1, бесед-докладов—191. Выпущено стенгазет—150 экз. Конкурсов на прогульщиков—6. Выпущено производственных диаграмм—2 шт. Постановок драм-кружка—3. Помимо этого в цехах проводятся громкие читки газет и журналов, игры в шашки и шахматы, но учета данных мероприятий нет. Все проводимые кампании в красных уголках отражались путем вывешивания лозунгов, плакатов и выпуском стенных газет. Выписывается газет рабочими „.....“ экземпляров журналов „.....“ экз.

Все красные уголки снабжаются в достаточной мере газетами и журналами за счет культотдела.

Книгоношество за отчетный период по цехам не существовало за неимением литературы в центральной библиотеке. Радио-установки существуют, но не во всех цехах, т. е. красных уголках. Помещения красных уголков не соответствуют своим назначениям, а в некоторых цехах таковых совсем не имеется, что ясно отражается на проведении каких либо массовых культурно-просветительных мероприятий.

О профпроизводственном просвещении.

С начала учебного года в профшколах обучалось 150 чел. из 6-ти профшкол к данному моменту закончили свою работу три школы, в которых окончило обучение 30 чел. Таким образом в процессе работы 3 школы прекратили свое существование, в виду неподготовленности руководителей профшкол, так как могущие руководить товарищи были взяты на партруботу и партучебу.

С 1-го Января вновь организованы и приступили к занятиям—7 школ. Средняя посещаемость профшкол 84%. Слушателей в них 180 человек, из них профактива—33. ВКП(б)—49, ВЛКСМ—27.

Производственное просвещение.

В организованные 5 производственных кружков записалось 259 слушателей с целью повышения технической грамотности, по курсу Института ЛОМОНОСОВА цикл „А“

—математике и чтению чертежей—3 кружка и 2 по повышению квалификации. Первичная посещаемость производственных кружков из 259 слушателей посещали 187 человек, остальные отказались по причине загруженности общественной работой и перехода на одногодичные рабочие курсы и школы повышенного типа.

Метод занятий в школах профграмоты—беседный. Наглядные пособия и местный материал, как по заводу, так и по цеху прорабатывался в каждой беседе.

Самоуправление в профшколах и производственных кружках осуществляется через школьный Совет, в состав которого входят: руководитель, староста и слушатель.

Слушатели принимают участие в работе цеха в смысле культурного обслуживания путем украшения красных уголков лозунгами и проведением бесед на темы, касающиеся колдоговора, смотра производственных совещаний, переыборов Советов и вопроса социалистического соревнования.

Учет работы профшкол и производственных кружков отражается через школьные дневники, а также и через отчетность профпропагандиста на Пленумах Завкома и перед школьной конференцией.

Руководителями производственных кружков являются члены ИТС, а также и практиканты.

Ликвидация неграмотности.

Работают 4 пункта с количеством слушателей 179 ч. Средняя посещаемость—60%. Кроме этого работают 3 школы с количеством слушателей—66 ч., средняя посещаемость в которых также—60%.

Кроме указанных групп выпущено ликпунктами—59 человек обучавшихся в школе 9-ти летке, тат баш школе.

Кроме этих школ работают одногодичные рабочие курсы на 33 ч. и школа повышенного типа 21 человек.

Финансовая работа.

Членские взносы.

Получено	54018-05 к.
Отправлено в Райком Металлистов	53993-72 к.
Остаток	24-33 к.

Сбор взносов по месяцам в ‰ отношении к плательщикам:

Январь	50,8 ‰	Май	56,5 ‰	Сентябрь	65,5 ‰
Февраль	55,6	Июнь	55,4	Октябрь	63,4
Март	57,1	Июль	53,5	Ноябрь	83,5
Апрель	55,4	Август	56,8	Декабрь	82,0

По членским взносам было растрат за год-3, из них: по прокатному цеху-2 на 114 р. 05 к. и мартеновскому цеху-1 на 14 р. 20 к. каковые деньги были внесены в кассу Завкома сборщиками в 2 первые полочки.

Совещаний сборщиков проведено было протокольных-2 и бесед со сборщиками-4.

Наименование статей	С У М М А		С У М М А	
	Утверждено по смете	Фактич. приход.	Недопущено	Перепущено
П Р И Х О Д:				
По общим средствам Завкома .	32200-00	30839-17	1393-81	32-98
По культурному	41692-29	37881-08	7506-44	3695-23
Р А С Х О Д:				
По общим средствам Завкома .	32200-00	30592-39	2966-13	1358-52
По культурному	49308-38	44047-03	5279-14	17-79

Работа среди молодежи.

Всего членов Союза ВСРМ до 23-х лет-1098 человек или 96,3 ‰.

Снижение количества подростков на заводе объясняется пересмотром норм брони и отделением ряда отделов (рабочих) не подлежащих к колдоговору Metallistov (углежжение, Калининский огнеупор).

Всего выдвинуто молодежи на руководящую работу 3 человека. Продвинуто по квалификации-48 ч., из них закреплено 45.

В отношении безработицы всего на 1-е января 1928 г. 59 чел., из них членов ВСРМ-3 чел. Прием идет в первую очередь членов Союза ВСРМ и детей рабочих н/завода и из детдомов.

Опечатка.

Следует читать после страницы 20-й 22-ю и после страницы 22-й 21-ю.

19.

визитный ковш (пла-

сином мотор девушка
и печ.

делал стоянку машин

суждения этих вопро-
и наложения табеля

На 1-е января 1928 г. человек, из них ФЗУ 138. Бригад-7, в них обучалось-69. Индивидуальное ученичество-43 и на черных работах-14.

На 1-е января 1929 г. всего брони-216 или 6,3 %. Из них в шк. ФЗУ-123 ч. Бригад-4, в них обучается-62 чел., индивидуальное ученичество-15 и на черновых работах-17. Из них: переростков 13, по ФЗУ на 3-м полугодии 2 и на 5-м полугодия 11 и по ИБУ на 3-м полугодии-23.

Всего окончило в 1927-28 году:

по Ф.З.У.	24 ч.
„ И.Б.У.	34 ч.
„ профтехкурс.	2 ч.

По шк. ФЗУ обучается по полугодиям	1-е	46 ч.
	3-е	36 ч.
	5-е	40 ч.

Обслуживающий персонал по шк. ФЗУ: спецдела-3, инструкторов 3, общеобразовательных-3, администрации-2

Затрата хозоргана на ФЗУ.

Всего ассигновано на 1927-28 уч. г. 70 000 р. Средняя стоимость 1-го ученика 37 р. в месяц если исключить самооплачиваемость, то получается 34 р. 79 к. Всего заработано на самооплачиваемости за 11 месяцев-359938 коп.

З а р п л а т а.

Разрыва между зарплатой рабочего и выпускника нет, например: мартэн-Шихарбеев 6-й разряд выпускник школы ФЗУ заработал за июль 78 р. 63 к., рабочий того же цеха Авдеев 6-й разряд заработал за этот же месяц 76 р. 83 к.

Выполнение дополнительн. соглашения.

Дополнительное соглашение по Чусовскому заводу выполняется, за исключением отдельных документов.

Сбор взносов по месяцам

Январь	50,8	% М
Февраль	55,6	И
Март	57,1	И
Апрель	55,4	А

По членским взносам
прокатному цеху-2 на 1
на 14 р. 20 к. каковые
кома сборщиками в 2 п

Совещаний сборщи
и бесед со сборщиками-

Наименование статей	С У М М А		С У М М А	
	Утверждено по смете	Фактич. приход.	Недополу- чено	Переполу- чено
П Р И Х О Д:				
По общим средствам Завкома .	32200-00	30839-17	1393-81	32-98
По культфонду	41692-29	37881-08	7506-44	3695-23
Р А С Х О Д:				
По общим средствам Завкома .	32200-00	30592-39	2966-13	1358-52
По культфонду	49308-38	44047-03	5279-14	17-79

Работа среди молодежи.

Всего членов Союза ВСРМ до 23-х лет-1098 человек или 96,3 %.

Снижение количества подростков на заводе объясняется пересмотром норм брони и отделением ряда отделов (рабочих) не подлежащих к колдоговору Металлистов (углежжение, Калининский огнеупор).

Всего выдвинуто молодежи на руководящую работу 3 человека. Продвинуто по квалификации-48 ч., из них закреплено 45.

В отношении безработицы всего на 1-е января 1928 г. 59 чел., из них членов ВСРМ-3 чел. Прием идет в первую очередь членов Союза ВСРМ и детей рабочих н/завода и из детдомов.

Болезненные явления.

Есть случаи: Мартэн-один заправивший ковш (пла-
ковый) стал его сушить.

Вместо того, чтобы обтереть керосином мотор девушка
работница растопляла этим керосином печ.

Молодой рабочий умышленно сделал стоянку машин
1 час. (Мартэн).

Борьба с этим ведется путем обсуждения этих вопро-
сов на собраниях проведением бесед и наложения табеля
взысканий.

Б р о н ь.

На 1-е января 1928 г. было 250 человек, из них ФЗУ
138. Бригад-7, в них обучалось-69. Индивидуальное учени-
чество-43 и на черных работах-14.

На 1-е января 1929 г. всего брони-216 или 6,3 %. Из
них в шк. ФЗУ-123 ч. Бригад-4, в них обучается-62 чел.,
индивидуальное ученичество-15 и на черновых работах-17
Из них: переростков 13, по ФЗУ на 3-м полугодии 2 и на
5-м полугодия 11 и по ИБУ на 3-м полугодии-23.

Всего окончило в 1927-28 году:

по Ф.З.У.	24 ч.
„ И.Б.У.	34 ч.
„ профтехкурс.	2 ч.

По шк. ФЗУ обучается по полугодиям

1-е	46 ч.
3-е	36 ч.
5-е	40 ч.

Обслуживающий персонал по шк. ФЗУ: спецдела-3,
инструкторов 3, общеобразовательных-3, администрации-2

Затрата хозоргана на ФЗУ.

Всего ассигновано на 1927-28 уч. г. 70 000 р. Средняя
стоимость 1-го ученика 37 р. в месяц если исключить само-
окупаемость, то получается 34 р. 79 к. Всего заработано на
самоокупаемости за 11 месяцев-359938 коп.

З а р п л а т а.

Разрыва между зарплатой рабочего и выпускника нет,
например: мартэн-Шихарбеев 6-й разряд выпускник школы
ФЗУ заработал за июль 78 р. 63 к., рабочий того же цеха
Авдеев 6-й разряд заработал за этот же месяц 76 р. 83 к.

Выполнение дополнительн. соглашения.

Дополнительное соглашение по Чусовскому заводу
выполняется, за исключением отдельных документов.

Всего проведено конференций молодежи-5 с охватом 1065 чел., В отчетный период общезаводских собраний молодежи проведено-2 с участием 418 человек.

На Пленумах Завкома всего рассматривалось-4 вопроса молодежи.

Участие молодежи в производстве следующее: всего ударных смен 2 с охватом-250 чел., ударных бригад-3 с охватом 30 человек.

Средняя производительность ударной смены прокатки выражается.

До организации	по обрубке	было	23.000 тонн.
	„	сортному	25.000 „
После организации	„	обрубке	28.000 „
	„	сортному	29.000 „

Себестоимость Сортного.

Сметная 125,13. За 1 кв. 28/29 г. 138 р. 76 к. январь 143 р. 30 к. февраль 128 р. 46 к.

Обручного.

Сметная 144 р. 65 к. За 1 кв. 28/29 г. 152 р. 27 коп. январь 167 р. 62 к. февраль 143 р. 64 к.

Прогулы.

В 1-м квартале 1928-29 г.	составляли	7,32 %
	Январь	4,73 “
	Февраль	3,02 “

Огнеупор.

Ударная группа-6 человек. Выпуск продукции с организацией смены увеличился от 1½ до 2-х раз.

Литейная.

Выпуск изложниц увеличился с 96 изложниц до организации, до 129.

Участие молодежи в производственных совещаниях выражается всего за год-2610 чел., что в среднем на одно совещание составляло от 8 до 12 человек. Всего премировано молодежи-8 ч. на сумму 166 р.

Молодежь принимала участие в смотре производственных совещаний, путем листовок, которых распространено по заводу 500 шт., собрано 220 до 68 предложений и по школе ФЗУ-72.

Охрана труда

Дело обстоит благополучно, но есть отдельные случаи (электрический) ученик 14 лет работал 6 часов. После выявления изжито, Санпросвещение проводится наравне со взрослыми рабочими.

Руководство эконом работниками.

В отношении руководства работой молодежи, занятой на профработе: 1) проводятся экономсовещания работников цехов, всего за 4 месяца проведено-3.

Работа Ц. Р. Н.

На 1-е января 1928 г.-1480 челов., из них членов 835. Всего актива-32, из них членов Лавкомиссий-11, коопячеек-4, Правления ЦРК-1, уполномоченных-16 чел.

О работе среди членов секции И.Т.С.

Коллектив ИТС имеет в своем составе 36 членов инжтехперсонала.

Руководство работой коллектива со стороны Завкома осуществлялось путем заслушивания на заседаниях Пленума Завкома отчетных докладов о работе секции. В течении года указанных докладов заслушано 3 — в Феврале, Июне и Октябре месяцах.

Указания Пленума сводились к организации на заводе планового производственного просвещения рабочих, путем устройства лекционных вечеров при клубе по вопросам рационализации, рабочему изобретательству и по изучению отдельных производственных дисциплин в специально организуемых кружках при клубе.

Было предложено наладить работу с выдвиженцами из рабочих, организуя для этой цели технические совещания. Кроме этого Завком в процессе повседневной работы ставил перед Секцией ряд текущего порядка вопросов, в частности выявить и изучить причины повышения цеховых расходов, проработать годовой баланс и разработать инструкцию о правах и обязанностях инжтехперсонала.

Необходимо отметить, что Секция к разрешению указанных вопросов вплотную не подошла. Причины этому кроются в перегруженности отдельных членов Секции и в недостаточной активности некоторых из них.

Постоянная живая связь Завкома с Секцией осуществлялась через участие на собраниях коллектива ИТС членов рабочего аппарата Завкома. Кроме этого в Составе Пленума Завкома имеется один представитель от Секции, но нужно сказать, что последний весьма редко посещал Пленумы Завкома и таким образом не был знаком с основными вопросами, которые рассматривались на заседаниях Пленума, а следовательно и не мог в должной степени информировать своих избирателей о решениях Пленума.

В свою очередь Завком выпустил пожелания Бюро коллектива ИТС по вопросу изучения причин текучести инжтехперсонала на заводе.

Зам. Пред. Завкома Никитин.

Орг. Секретарь Козлов.





